

Izjava o politici ljudskih prava u kompaniji Shandong Linglong Tyre Co., Ltd

Kao odgovorna kompanija sa globalnim poslovanjem, Shandong Linglong Tyre Co., Ltd je oduvek smatrao poštovanje i zaštitu ljudskih prava osnovnom vrednošću održivog razvoja. Čvrsto smo posvećeni strogom poštovanju domaćih zakona i propisa kao što su “Zakon o radu Narodne Republike Kine”, “Zakon o ugovorima o radu” u našem globalnom poslovanju, uz aktivno reagovanje na međunarodne konvencije i standarde kao što su “Univerzalna deklaracija o ljudskim pravima” i “Deklaracija Međunarodne organizacije rada o osnovnim principima i pravima na radnom mestu”, i izgradnju sveobuhvatnog sistema zaštite ljudskih prava koji obuhvata poslovanje kompanije, lanac snabdevanja i interakciju sa zajednicom.

I Osnovni principi i obaveze

Duboko prepoznajemo univerzalnost i nedeljivost ljudskih prava i svečano se obavezujemo da ćemo poštovati i štiti osnovna ljudska prava svih zainteresovanih strana, uključujući, ali ne ograničavajući se na:

1. Pravo na lično dostojanstvo: Čvrsto se protivimo svakom obliku diskriminacije (na osnovu rase, boje kože, pola, religije, starosti, nacionalnosti, invaliditeta, bračnog statusa, itd.), uvredama, uznemiravanju i nasilju i osiguravamo da se ne narušava bilo čije dostojanstvo;
2. Zaštita radničkih prava: Podržavamo ravnopravno zapošljavanje i pravedne zarade, garantujemo pravo zaposlenih na pauzu i godišnji odmor, bezbednost i zaštitu zdravlja na radu, stručnu obuku i socijalno osiguranje i pomoć;
3. Sloboda i pravo na razvoj: Poštujemo slobodu udruživanja zaposlenih i pravo na kolektivno pregovaranje; ne silimo na rad niti koristimo dečiji rad; pružamo zaposlenima pravednu priliku za razvoj karijere i rast;
4. Zdravlje i bezbednost: Kompanija je posvećena obezbeđivanju zaposlenima bezbednog i zdravog radnog i životnog okruženja u skladu sa propisima i smanjenju pojave incidenata u vezi sa zdravljem i bezbednošću;
5. Zabrana prisilnih iselenja i poštovanje prava starosedelaca: Osiguravamo da je zemljište koje koriste fabrike tokom preseljenja ili širenja legalno nabavljeno i u skladu sa propisima, i da ne postoje problemi sa zadiranjem u prirodne resurse ili drugih društvenih i etičkih problema. Štitimo prava starosedelaca i promoviramo održivi razvoj.

II Primenjivi standardi i specifikacije

1. Zaključak o usklađenosti: Kompanija i njeni partneri u globalnom lancu snabdevanja moraju strogo da se pridržavaju zakona i propisa o radu, politika ljudskih prava i industrijskih standarda zemalja/regiona u kojima posluju, kao i da ugrade zahteve za usklađenost u svakodnevne procese upravljanja;
2. Međunarodno merilo: Proaktivno usvajanje međunarodno priznatih standarda i najboljih praksi ljudskih prava uključujući, ali ne ograničavajući se na deset principa Globalnog dogovora Ujedinjenih nacija (UNGC) i Smernice za društvenu odgovornost ISO 26000, kako bi se kontinuirano unapređivao nivo internacionalizacije upravljanja ljudskim pravima;

3. Sistem interne kontrole: Uspostavljanje sistema upravljanja održivim razvojem koji pokriva ceo proces “formulisanja politike-implementacije-nadzora-povratnih informacija”, formiranje odbora za održivi razvoj, razjasniti podelu odgovornosti među odelenjima, uključiti učinak ljudskih prava u indikatore procene upravljanja i osigurati da se politike efikasno sprovede.

III Mehanizmi za reagovanje na pravne i političke sukobe

1. Procena sukoba: Kada su nacionalni zakoni u sukobu sa međunarodnim standardima ljudskih prava, kompanija će tražiti rešenja koja uravnotežuju usklađenost sa propisima i poštovanje ljudskih prava putem internih pregleda, eksternih konsultacija i komunikacije sa zainteresovanim stranama;
2. Višestranačka saradnja: Tražiti optimalno rešenje koje uravnotežuje usklađenost sa zakonom i zaštitu ljudskih prava putem internih timova za usklađenost, konsultacija sa eksternim stručnjacima za ljudska prava i foruma zainteresovanih strana, ne koristiti pravne razlike da bi se izbegle obaveze u vezi sa ljudskim pravima;
3. Kanali za žalbe: Uspostaviti nezavisan, poverljiv (opciono) i pogodan mehanizam za žalbe i pritužbe u vezi sa ljudskim pravima kako bi se osiguralo da se svi razumni zahtevi bilo koje zainteresovane strane blagovremeno prihvate, pravedno istraže i pravilno obrade, kao i da se zaštite legitimna prava i interesi podnosioca žalbe od odmazde.

IV Učešće zainteresovanih strana i podizanje svesti

1. Detaljna komunikacija: Redovno voditi dijaloge o temama ljudskih prava sa zainteresovanim stranama kao što su predstavnici zaposlenih, dobavljači, kupci, organizacije zajednice i nevladine organizacije kako bi se saslušali njihovi zahtevi i predlozi i uključila razumna mišljenja u obim optimizacije politike;
2. Širenje ideja: Putem korporativnih veb stranica, izveštaja o održivom razvoju, javnih prezentacija i drugih kanala, objavljićemo politike ljudskih prava i praktična dostignuća, aktivno promovisati vrednosti ljudskih prava i pokretati zajednički napredak industrijskog ekosistema.

V. Komunikacija politika i jezička prilagođenost

1. Višejezično objavljivanje: Ova politika će biti zvanično objavljena na više jezika, uključujući kineski, engleski, srpski i tajlandski, kako bi se osiguralo da zainteresovane strane iz različitih regiona i kulturnih sredina širom sveta mogu tačno da razumeju implikacije politike;
2. Diferencirana komunikacija: Razviti diferencirane komunikacijske strategije i sadržaj obuke za različite grupe kao što su menadžment, zaposleni i dobavljači.

VI Integracija politika i kontinuirano unapređenje

1. Sistemska integracija: U potpunosti integrisati politike ljudskih prava u sistem upravljanja ESG-om kompanije, sistem upravljanja lancem snabdevanja, sistem upravljanja ljudskim resursima i sistem upravljanja rizicima, i stvoriti sinergije sa politikama zaštite životne sredine, zdravlja i bezbednosti (EHS) i borbe protiv korupcije kako bi se postiglo sveobuhvatno upravljanje;
2. Redovna evaluacija: Sprovoditi internu reviziju učinka u oblasti ljudskih prava godišnje kako bi se sveobuhvatno pregledala efikasnost sprovođenja politike i identifikovale oblasti za poboljšanje;

3. Dinamična optimizacija: Ova politika će se kontinuirano revidirati i unapređivati na osnovu ažuriranja zakona i propisa, evolucije međunarodnih standarda, promena u zahtevima zainteresovanih strana i razvoja industrijskih praksi kako bi se osigurala njena blagovremenost, primenljivost i usmerenost ka budućnosti;

4. Objavljivanje informacija: Redovno objavljivati status sprovođenja politika ljudskih prava, podatke o učinku i planove za poboljšanje u Izveštaju o održivom razvoju i prihvatiti nadzor od svih sektora društva.

Shandong Linglong Tyre Co., Ltd će preduzeti konkretne akcije kako bi ispunio svoje obaveze u vezi sa ljudskim pravima i doprineo izgradnji pravednog, inkluzivnog i održivog poslovnog okruženja.

Shandong Linglong Tyre Co., Ltd
Odobreno od strane Komisije za održivi razvoj
Sprovođenje nadgleda Odbor za ljudska i radna prava
3. septembar 2025.